

Procedura postępowania w razie stwierdzenia zagrożenia zarażenia wirusem Covid-19 u pracownika

1. Pracownik, który zaobserwował u siebie jeden z objawów (gorączka, kaszel, duszność lub inne symptomy chorobowe) niezwłocznie nakłada strój ochronny (maska jednorazowa, rękawiczki jednorazowe, przyłbica) i kontaktuje się z dyrektorem lub bezpośrednim przełożonym
2. Pracownik pozostaje w jednym, wyznaczonym miejscu, nie zbliża się do innych osób.
3. Dyrektor lub bezpośredni przełożony wyznacza osobę, która przejmie obowiązki pracownika.
4. Jeśli pracownik przebywał w sali z dziećmi to podaje zdrowym dzieciom instrukcję, aby nie zbliżały się, założyły maski jednorazowe i zdezynfekowały ręce.
5. Otwiera okno.
6. Osoba wyznaczona przez dyrektora przejmuje obowiązki pracownika z objawami chorobowymi (kaszel, duszność, gorączka).
7. Jeśli pracownik z objawami przebywał w sali z dziećmi to dzieci wraz z osobą wyznaczoną przez dyrektora myją dokładnie ręce, dezynfekują, zdejmują strój ochronny i umieszczają go koszu na odpady zmieszane.
8. Uczniowie wraz z nauczycielem opuszczają swoją salę i przechodzą do drugiego pomieszczenia, gdzie mają ograniczony kontakt z innymi dziećmi i pracownikami, i pozostają w nim do momentu zakończenia dezynfekcji swojej sali.
9. Po przejęciu obowiązków przez innego pracownika szkoły, pracownik z objawami choroby powinien niezwłocznie opuścić teren placówki z zaleceniem kontaktu z lekarzem i Stacją SANEPID.
10. Pracownik z objawami klinicznymi nie może świadczyć pracy.
11. Pracownik, który podlega jednemu z kryteriów epidemiologicznych i nie wykazuje objawów chorobowych może zostać skierowany do pracy zdalnej.